

Приняты на собрании трудового коллектива учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж»
Протокол собрания трудового коллектива
04.11.2021 года № 3

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ № 2
в Коллективный договор на 2020-2023 годы

г. Минск

23 ноября 2021 года

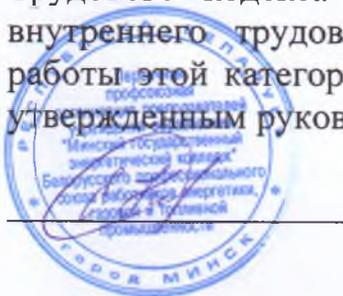
Работники учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации преподавателей (в дальнейшем - Профком), представляющий интересы работников, в лице председателя профкома Кишкурно Елены Михайловны, и учреждение образования «Минский государственный энергетический колледж» (в дальнейшем - Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя директора Новикова Александра Анатольевича, внесли изменения и дополнения в Коллективный договор на 2020-2023 годы (в дальнейшем – Договор) следующего содержания:

1. В разделе 1 (пункт 1.) Коллективного договора на 2020-2023гг. изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий коллективный договор (далее — Договор) заключен между работниками учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее — Профком), представляющий интересы работников, в лице председателя Профкома Кишкурно Елены Михайловны, и учреждением образования «Минский государственный энергетический колледж» (далее – Наниматель) в лице директора Новикова Александра Анатольевича».

2. В разделе 3 (подпункт 21.6.) Коллективного договора на 2020-2023гг. изложить в следующей редакции:

«21.6. вести суммированный учет рабочего времени (статья 126 Трудового кодекса Республики Беларусь) в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и Коллективным договором, режим работы этой категории и работников устанавливается графиком сменности, утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом».



3. В разделе 5 (пункт 36.) Коллективного договора на 2020-2023гг. изложить в следующей редакции:

«36. Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными актами законодательства».

4. В разделе 5 (пункты 38,39,40.) Коллективного договора на 2020-2023гг. исключить.

5. Разделы 8 и 9 Коллективного договора на 2020-2023гг. изложить в следующей редакции:

«8. Договор заключается между Нанимателем и работниками, являющимися членами профсоюза, от имени которых выступает Профком.

Профком, согласно Уставу профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза.

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие Договора (его положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения, условия, обязательства коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников;

положения, условия, обязательства коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые первичной профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя Договором.

9. Стороны обязуются:

9.1. при заключении, изменении и (или) дополнении, исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

равноправия;

соблюдения норм законодательства;

полномочности принятия обязательств;

добровольности принятия обязательств;

учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;



обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;

отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности; взаимного информирования Сторон об изменении ситуации;

9.2. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его исполнением;

9.3. рассмотреть обращения работников МГЭК-членов профсоюза о невыполнении или ненадлежащем выполнении настоящего Договора, принять меры воздействия в пределах своих полномочий;

9.4. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

9.5. не прекращать действие Договора при изменении наименования Сторон. В случае реорганизации организации (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия настоящего Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

9.6. в течение 3-х месяцев с момента окончания реорганизации заключить новый коллективный договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже закрепленного в договоре».

6. В приложении 1 (пункт 10.) к Коллективному договору на 2020-2023гг. «Положение об оплате труда работников учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» изложить в следующей редакции:

«10. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производится не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производится в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работниками организации».

7. В приложении 2 разделе 2.2. графы (категория работников и показатели премирования) к Коллективному договору на 2020-2023гг. «Положение о премировании работников учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» дополнить графы следующего содержания:



«Категория работников. Ведущий инженер по строительству»;
«Показатели премирования. Базовые показатели премирования. Результативность и качество выполнения функциональных обязанностей. Выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1, Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5, обеспечение соблюдения правил пожарной безопасности, внутреннего трудового распорядка и требований охраны труда и техники безопасности. Обеспечение своевременного и качественного ведения текущей документации. Своевременное и качественное составление отчетов и предоставление их руководителю структурного подразделения. Своевременное доведение информации до всех заинтересованных лиц. Своевременное и качественное выполнение поручений директора и его заместителей.

Дополнительные показатели премирования. Следить за выполнением проектными и строительными организациями договорных обязательств в необходимых случаях предъявлять санкции, предусмотренные договорами. Осуществлять контроль за своевременным вводом в эксплуатацию объектов. Согласовывать с органами, осуществляющими технический надзор, вопросы, связанные с установкой, испытанием и регистрацией оборудования на строительных площадках. Руководить работой по совершенствованию организации труда в строительстве, сокращению издержек и повышению качества строительных работ, сокращению их сроков, улучшению и удешевлению проектно-изыскательских работ».

8. В приложении 2 разделе 5 (пункт 47.) к Коллективному договору на 2020-2023гг. «Положение о премировании работников учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» изложить в следующей редакции:

«47. Для рассмотрения вопроса о премировании работников, понижении или повышении уровня премии и распределения премиального фонда приказом директора создается постоянно действующая комиссия по премированию, установлению надбавок и оказанию материальной помощи».

9. В приложении 2 разделе 6 (пункт 58.) к Коллективному договору на 2020-2023гг. «Положение о премировании работников учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» дополнить следующим содержанием:

«58. ведущий инженер по строительству».

10. В приложении 5 (пункт 7.) к Коллективному договору на 2020-2023гг. «Положение о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление и оказания материальной помощи работникам учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж»

исключить



11. Изменения и дополнения № 2 вводятся в действие с 01.12.2021 года.

Наниматель
Директор

А.А. Новиков

Профком
Председатель профкома

Е.М. Кишкурно





Заверительная надпись

В настоящем журнале пронумеровано, прошнуровано

5 (пять)
(цифрами и прописью)

_____ страниц (листов)

Ответственный _____

(руководитель организации
либо уполномоченное
должностное лицо нанимателя)



(подпись)

« _____ » _____ 20__ г.