

**Белорусский профсоюз работников энергетики газовой и топливной  
промышленности**

**Минская областная организация**

**Организация общественного  
контроля в области  
охраны труда**

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТАМ  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НАНИМАТЕЛЯМИ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

**Минск 2021**

**Минский областная организация Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности:**  
220033 г. Минск, ул. Аранская, 24. Обком профсоюза.  
тел. 2182475, т/ф 3739920.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
для разработки раздела «Охрана труда и окружающей среды»  
коллективного договора**

При заключении Договора Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации. Ответственность за состояние условий, охраны труда и окружающей среды на предприятии несет Наниматель.

***Наниматель обязуется:***

1. Выделить в соответствии со статьёй 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» на мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытовому обеспечению, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников (в дальнейшем - мероприятия по охране труда) в 20\_\_ году \_\_ млн. рублей.

2. Обеспечить выполнение в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда (Приложение №\_\_), в том числе:

2.1. сократить на \_\_ единиц число рабочих мест, не соответствующих требованиям и нормам охраны труда;

2.2. привести \_\_ единиц оборудования, машин и механизмов в соответствие с требованиями безопасности; снизить на рабочих местах до нормативных показателей уровень запыленности, загазованности, шума, вибрации, ионизирующих излучений;

2.3. создать на \_\_ рабочих местах нормальный температурно-влажностный режим;

2.4. создать на 100 процентов рабочих мест уровень нормативной освещенности;

2.5. обеспечить 100 процентов работников санитарно-бытовыми помещениями до установленных норм;

2.6. снизить на \_\_ человек численность занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда;

2.7. создать \_\_ специальных участков (\_\_ рабочих мест) для трудоустройства беременных женщин, других работников с ограниченной трудоспособностью в соответствии с рекомендациями медицинских учреждений.

3. Вывести из эксплуатации производственные и вспомогательные здания и сооружения, находящиеся в неудовлетворительном техническом состоянии (назвать конкретно, какие именно, и сроки их вывода или модернизации).

4. Организовать кабинет и уголки по охране труда, промышленно-санитарную лабораторию.

5. При отказе работника от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными госорганами надзора и контроля, а также технической инспекцией труда профсоюза работнику, до устранения нарушений и до создания нового рабочего места, представлять другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия, работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

6. Провести аттестацию рабочих мест по условиям и охране труда. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, установленных законодательством и Договором.

7. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

8. Организовать стирку, химическую чистку, обеспыливание, обезвреживание, восстановление спецпропиток, ремонт и хранение спецодежды и спецобуви. Создать обменный

фонд спецодежды для использования его работниками во время профилактической обработки средств защиты.

9. Предусмотреть дополнительное обеспечение отдельных категорий работников (сверх типовых норм) спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств организации согласно Приложению № \_ .

10. Организовать бесплатную выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов на основе перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов согласно Приложению № \_\_\_\_\_ .

11. При разъездном характере работы или в служебных командировках выплачивать денежные компенсации работникам, имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

12. Обеспечивать работников, работающих в ночных сменах и на открытом воздухе в осенне-зимний период, горячими напитками в качестве тонизирующего и согревающего средства.

13. Выполнить в установленные сроки, запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период.

14. Работникам, получившим увечье или профессиональное заболевание, выплачивать единовременную компенсацию возмещения морального вреда в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности.

15. В случае гибели работника на производстве в результате несчастного случая выплачивать его семье единовременную компенсацию возмещения морального вреда, помимо установленного законом возмещения ущерба, в размере не менее 10 годовых зарплаток погибшего, исчисленных по зарплатке за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

16. Работникам, получившим трудовое увечье на производстве или профессиональное заболевание, при расторжении трудового договора по инициативе Нанимателя по любым основаниям, кроме как за виновные действия, выплачивать выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка (ст. 16 Закона Республики Беларусь «О занятости населения»).

17. Регулярно производить перерасчет размера возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья, увечьем или гибелью работника на производстве, с учетом роста заработной платы.

18. Производить возмещение морального вреда, причиненного повреждением здоровья или гибелью работника при исполнении им трудовых обязанностей независимо от подлежащих возмещению других видов вреда.

19. Выплачивать пенсию работнику за период, не вошедший в стаж

за работу с особыми условиями труда, из-за несвоевременной аттестации рабочего места.

20. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее \_\_\_ часов в неделю по согласованному с Профкомом графику для осуществления ими общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождать их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.

21. Устанавливать доплаты общественным инспекторам по охране труда в размере 1-й базовой величины по ежемесячному представлению руководителя структурного подразделения и председателя комитета профсоюза (профгруппорга) с учетом результатов их работы по вопросам охраны труда.

22. Принимать неотложные меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду животноводческих комплексов, складов минеральных удобрений, ядохимикатов, горюче-смазочных материалов, нефтебаз, навозохранилищ, машинных дворов и т.п. (записать конкретно), вынесению их из прибрежных зон, территорий, примыкающих к водоемам.

23. Обеспечить доленое участие (указать с кем) в строительстве полигонов по захоронению токсичных промышленных отходов, очистных сооружений канализации, не допускать сброса загрязненных промышленных стоков в поверхностные водоемы.

24. Организовать и согласно графику проводить проверки автотранспорта на токсичность и дымность, обеспечить приведение этих параметров к нормам.

25. Создать посты экологического контроля в цехах и на участках, где сосредоточены основные источники интенсивных выбросов вредных веществ в окружающую среду (указать цехи, участки).

***Наниматель и Профком обязуются:***

25. Осуществлять постоянный административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

26. Разрабатывать, и осуществлять меры по стимулированию за работу по охране труда. Ввести в действие экономический механизм заинтересованности работников в создании здоровых и безопасных условий труда, в соблюдении требований охраны труда.

27. Производить за счет имеющихся у организации средств дополнительное страхование работников по следующим видам страхования: от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дополнительное пенсионное страхование.

28. Оказывать различные виды социальной помощи семьям погибших на производстве, инвалидам труда (надбавки к пенсии, единовременная помощь, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и т.п.).

29. Предусматривать, наряду с денежными доплатами за условия труда, другие виды компенсаций:

- бесплатное питание,
- сокращенную продолжительность рабочего дня,
- увеличение продолжительности отпуска,
- бесплатные оздоровительные мероприятия.

***Профком обязуется:***

30. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве, за выполнением трудового законодательства.

31. Провести в установленные сроки выборы общественных инспекторов, утвердить состав общественных комиссий по охране труда и организовать обучение актива.

32. Регулярно не реже 1 раз в квартал рассматривать на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя вопросы о состоянии охраны труда и заболеваемости в организации.

33. Совместно с государственными органами и инспекциями по надзору и контролю за соблюдением законодательства об охране труда участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам семей погибших.

34. Осуществлять контроль за выплатой денежных сумм возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве в соответствии с действующим законодательством.

35. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

36. Предоставлять каждому работнику при приеме на работу и в период работы полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся средствах защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и настоящим договором.

37. Организовать обучение общественных инспекторов по охране труда.

## Рекомендуемый перечень приложений к коллективному договору по вопросам условий и охраны труда

1. План мероприятий по охране труда, включающий перечень комплексных организационно-технических мероприятий по достижению нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда.

2. Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты за условия труда.

3. Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

4. Перечень профессий и должностей работников, которые имеют право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда.

5. Перечень производств, профессий и должностей, где занятые работники имеют право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов этого питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов.

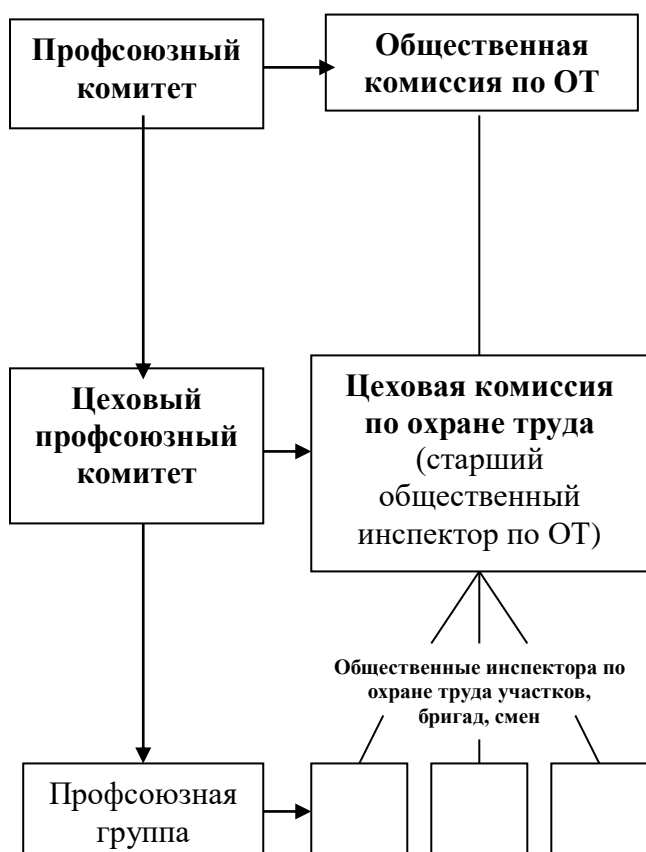
6. Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства.

7. Перечень профессий и должностей работников, которым предусматривается выдача бесплатной спецодежды, спецобуви, и других средств индивидуальной защиты.

8. Перечень профессий и должностей работников, которым предусматривается выдача спецодежды и других средств индивидуальной защиты исходя из условий труда (сверх установленных норм) за счет прибыли.

9. Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 19.04.2000 г. № 65).

### ПРИМЕРНАЯ СТРУКТУРНАЯ СХЕМА организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда



Создается профсоюзным комитетом предприятия и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда на третьей ступени периодического контроля (ежеквартальный контроль) и в случаях проверок по плану профкома или обращений работников

Создается цеховым комитетом и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда на второй ступени периодического контроля (ежемесячный контроль) и в случаях проверок по плану профкома (цехкома) или обращений работников предприятия.

В зависимости от конкретных условий работы избираются (назначаются) из числа профсоюзных активистов в профгруппе и осуществляют ежедневный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в звене, бригаде, смене, на участке.

**Перечень вопросов (примерный),  
рекомендуемых для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета**

1. Об организации периодического контроля за состоянием охраны труда за соблюдением нанимателем законодательства об охране труда.
2. Об обучении, инструктаже и проверке знаний по охране труда в структурных подразделениях (цехах, участках) предприятия.
3. О причинах производственного травматизма и заболеваемости на предприятии, в цехе и мерах по их снижению.
4. О работе цеховой комиссии по руководству общественными инспекторами по охране труда в профгруппе.
5. Об опыте работы цеховой комиссии по охране труда и (или) общественного инспектора по охране труда.
6. О ходе смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда среди общественных инспекторов по охране труда.
7. О готовности предприятия к работе в осенне-зимний период.
8. О соблюдении законодательства о труде женщин и подростков.
9. О соблюдении трудового законодательства по применению сверхурочных работ.
10. О компенсациях за работу во вредных условиях труда.

**Рекомендуемые мероприятия для внесения в планы работы общественных инспекторов.**

1. Подготовить предложения для включения в раздел по охране труда коллективного договора.
2. Провести занятие с общественными инспекторами по охране труда по вопросам организации работы по контролю за состоянием охраны труда на участках.
3. Организовать практическое обучение общественных инспекторов по охране труда.
4. Проверить наличие графиков отпусков на участках и их выполнение.
5. Проверить правильность расследования оформления и учета несчастных случаев на производстве.
6. Проверить правильность ведения журналов инструктажа по охране труда работающих.
7. Принять участие в проводимом смотре-конкурсе на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.
8. Провести совещание по обмену опытом работы общественных инспекторов по охране труда.
9. Проверить соблюдение законодательства в части предоставления льгот беременным женщинам и кормящим матерям.
10. Проверить своевременность и правильность составления заявок на требуемое количество спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты на последующий год.
11. Проверить работу комиссии по приемке и списанию спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.
12. Проверить выполнение графиков планово-предупредительных ремонтов оборудования.
13. Проверить состояние электробезопасности на участках.
14. Проверить состояние питьевого режима в подразделениях предприятия.
15. Проверить соблюдение законодательства о труде женщин и подростков.
16. Проверить правильность привлечения работающих к сверхурочным работам.
17. Проверить выдачу спецпитания и молока рабочим, связанных на рабочих местах с вредными условиями труда.

**ВОПРОСЫ**

подлежащие проверке соблюдения нанимателями  
законодательства об охране труда

1. Организация медицинского и лечебно-профилактического обслуживания.
2. Соблюдение режима труда и отдыха, предусмотренными Трудовым кодексом Республики Беларусь, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом). Предоставление дополнительных отпусков, рабочее время молодежи и женщин.
3. Обеспечение работников, занятых на производстве (работах) с вредными и (или) опасными условиями труда, средствами защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами.
4. Организация и осуществление контроля на предприятии за соблюдением требований нормативных правовых актов (документов) по охране труда.
5. Осуществление контроля за уровнями опасных и вредных производственных факторов.
6. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
7. Подготовка (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда.
8. Осуществление контроля за проведением предварительных и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников.
9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем производственном риске повреждения здоровья, о полагающихся средствах защиты (в частности, СИЗ), компенсациях за работу по условиям труда.
10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, аварий и инцидентов, разработка и реализация мер по их профилактике.
11. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в т.ч. выплата единовременного пособия работнику, утратившему работоспособность.
12. Выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования, материалов для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания.
13. Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда (ответственных за безопасную эксплуатацию ГПМ и СРД, пожарную безопасность).
14. Как осуществляется контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по охране труда, участие в нем общественных инспекторов.
15. Выполнение условий тарифного отраслевого и областного соглашений, колдоговоров.
16. Состояние трудовой дисциплины, виды нарушений.
17. Наличие и ведение основных обязательных документов по охране труда.



**Примерная однодневная «Программа обучения общественных инспекторов по охране труда».**

<b>№ п/п</b>	<b>Циклы и предметы</b>	<b>Кол-во часов (мин.)</b>	<b>Преподаватели</b>
<b>1</b>	<b>Государственная политика в области охраны труда</b>	<b>30 мин.</b>	
<b>1.1</b>	Законодательная и нормативная основы охраны труда	10 мин.	
<b>1.2</b>	Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда	10 мин.	
<b>1.3</b>	Ответственность за нарушения законодательства о труде, норм и правил по охране труда	10 мин.	
<b>2</b>	<b>Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда</b>	<b>1 час</b>	
<b>2.1</b>	Положение об общественном инспекторе и общественной комиссии профсоюза, по охране труда	30 мин.	
<b>2.2</b>	Работа общественных инспекторов по охране труда по совместному с нанимателем осуществлению производственного контроля за состоянием безопасности труда на рабочих местах	30 мин.	
<b>3</b>	<b>Содержание работы по охране труда в организации</b>	<b>30 мин.</b>	
<b>3.1</b>	Управление охраной труда в организации	10 мин.	
<b>3.2</b>	Отражение вопросов охраны труда в коллективном договоре	10 мин.	
<b>3.3</b>	Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по вопросам охраны труда	20 мин.	
<b>4</b>	<b>Опасные и вредные производные факторы условий труда и меры защиты от них</b>	<b>1 час</b>	
<b>4.1</b>	Квалификация опасных и вредных производственных факторов. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны	15 мин.	
<b>4.2*</b>	Безопасность производственного оборудования и производственных процессов	20 мин.	
<b>4.3</b>	Требования охраны труда к устройству и содержанию зданий и сооружений	10 мин.	
<b>4.4</b>	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	15 мин.	
<b>5</b>	Требования к санитарно-бытовому обслуживанию работающих в организации. Основы производственной санитарии труда.	<b>30 мин.</b>	
<b>6</b>	Пожарная безопасность в организации	<b>20 мин</b>	

<b>7</b>	Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда	<b>30 мин.</b>	
<b>8</b>	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (показатели производственного травматизма в отрасли)	<b>30 мин</b>	
<b>9</b>	Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве	<b>20 мин.</b>	
<b>10</b>	Подведение итогов (вопросы)	<b>20 мин</b>	
	Итого	<b>5 час. 30 мин.</b>	

\*Информация дается в зависимости от состава группы

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
на установление доплаты

Общественный(ые) инспектор(ры) по охране труда (Ф.И.О.)

в службе (РЭС, цех) \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ месяце 202\_\_ г. осуществлял(ли) общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Положением об общественном инспекторе по охране труда, утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.08.2010 № 180.

Начальник службы (РЭС, цеха)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Председатель профкома  
(цехкома)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Примечание: основание для доплаты п. \_\_\_\_ Коллективного договора.

**Для осуществления общественного контроля профсоюзный комитет обязан:**

-совместно с нанимателем (лицом уполномоченным нанимателем) и специалистами по охране труда определиться исходя из конкретных условий как организовать общественный контроль, какое количество общественных инспекторов избрать или назначить на каждом участке, в каждой бригаде, производственном подразделении, чтобы они могли оказывать помощь по предупреждению производственного травматизма на рабочих местах;

-предусмотреть кандидатуру председателя и количество общественных инспекторов, которых необходимо включить в состав общественной комиссии по охране труда, для того, чтобы комиссия могла руководить работой общественных инспекторов всего предприятия (организации), следить за выполнением раздела «Охрана труда» коллективного договора и комплексных мероприятий по повышению уровня безопасности труда, улучшению санитарно-бытовых условий, участвовать в аттестации рабочих мест по условиям труда, принимать участие в обучении и проверке знаний по вопросам охраны труда и т.д.

В целях обеспечения успешной работы общественного контроля по охране труда председателю профкома необходимо:

- 1.Провести выборы общественных инспекторов из числа активных, грамотных, деловых членов профсоюза, желательно наделенных властными полномочиями (звеньевые, бригадиры, мастера, ИТР персонал).
- 2.Избрать председателя общественной комиссии по охране труда, а председателем, как правило, избирают специалиста, владеющего и знающего проблемные вопросы охраны труда на предприятии и способного организовать работу общественных инспекторов, а затем утвердить состав общественной комиссии по охране труда.
- 3.Провести обучение общественных инспекторов с привлечением специалистов службы охраны труда, технического инспектора по охране труда Минского обкома, др. специалистов.
- 4.Список общественных инспекторов по охране труда передать нанимателю и в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган (Минский обком), довести до сведения работников через информационный стенд.
- 5.Выдать удостоверения, подтверждающие полномочия общественных инспекторов.
- 6.В процессе работы, содействовать реализации внесённых общественными инспекторами. предложений по улучшению условий охраны труда на производстве.

Проверки соблюдения законодательства об охране труда в организациях показали, что организация работы общественных инспекторов по О.Т. по-прежнему остаётся на низком уровне. В числе основных причин их неэффективной работы – непринятие нанимателем мер по привлечению общественных инспекторов к периодическому контролю за состоянием охраны труда в рамках Типовой инструкции и не выделение средств на их материальное поощрение. Хотя отраслевые тарифные соглашения предусматривают меры материального стимулирования и создание условий для осуществления общественными инспекторами по охране труда контроля за соблюдением в организации законодательства Республики Беларусь о труде и возможность установления льгот в соответствии с Положением об общественном инспекторе

Если в вопросах соблюдения техники безопасности, создания нормальных условий труда, аттестации рабочих мест, производственной эстетики наниматель и профсоюзный комитет работают совместно - будут и соответствующие результаты. Когда четко соблюдена система периодического контроля, к обучению профактива привлекаются специалисты предприятия (служба охраны труда, пожарного надзора,

медперсонал). Когда коллективным договором предприятия для общественных инспекторов определены условия (на период учебы, участия в проверках - освобождение от работы с сохранением среднего заработка), когда заработает система общественного контроля, тогда и будет на предприятии организована работа по профилактике травматизма и заболеваемости.

Профсоюзам следует более настойчиво проводить работу на восстановление в организациях и предприятиях общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда по хорошо зарекомендованной ранее системе 3-х ступенчатого контроля. Ведь общественный контроль-это постоянная профилактика нарушений, недопущение их в начальной стадии.

Лучше предупредить, чем лечить. Чем эффективнее профилактика, тем меньше травматизм.

*(Минская областная организация профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности).*