

МІНІСТЭРСТВА ЭНЕРГЕТЫКІ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

ДЗЯРЖАЎНАЕ ВЫТВОРЧАЕ
АБ'ЯДНАННЕ ЭЛЕКТРАЭНЕРГЕТЫКІ
«БЕЛЭНЕРГА»
(ДВА «БЕЛЭНЕРГА»)

УСТАНОВА АДУКАЦЫІ
«МІНСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ
ЭНЕРГЕТЫЧНЫ КАЛЕДЖ»

ПРАТАКОЛ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ
«БЕЛЭНЕРГО»
(ГПО «БЕЛЭНЕРГО»)

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«МИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРОТОКОЛ

6 декабря 2024 г. № 9

Заседания комиссии МГЭК по
противодействию коррупции

Время заседания: 09.00

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель комиссии – Цацура Александр Петрович заместитель
директора по хозяйственной работе;

Секретарь – Иванкович Артем Дмитриевич.

Члены комиссии:

Журавлева Виктория Владимировна, заместитель директора по
воспитательной работе;

Дудоревич Петр Михайлович, заместитель директора по
производственному обучению;

Корень Кристина Викторовна, заместитель главного бухгалтера;

Крук Инна Николаевна, старший инспектор по кадрам.

ПРИГЛАШЕННЫЕ:

Новиков Александр Анатольевич, директор.

ОТСУТСТВОВАЛИ:

Заместитель председателя – Сайковская Елена Генриховна, заместитель
директора по учебной работе (трудоустройству).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об оценке работы директора учреждения образования «Минский
государственный энергетический колледж» Новикова Александра
Анатольевича по соблюдению антикоррупционного законодательства и
положений Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об

усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» за 2023–2024 гг.

Докладчики:

директор Новиков А.А.,

член комиссии, старший инспектор по кадрам, Крук И.Н.

СЛУШАЛИ:

1. Об оценке работы директора учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» Новикова Александра Анатольевича по соблюдению антикоррупционного законодательства и положений Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» за 2023–2024 гг.

1.1. Председатель комиссии Цацура А.П. предоставил слово Новикову А.А., который проинформировал о нижеследующем.

В колледже образована постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции в составе 8 человек, в рамках которой осуществляется периодическое проведение заседаний, а также мониторинг коррупционных проявлений в деятельности колледжа.

В действующий план работы комиссии включены мероприятия, которые позволяют обеспечить системную работу по борьбе с коррупцией.

Осуществляется обучение сотрудников на семинарах «Организация и проведение закупок (работ, услуг) в Республике Беларусь», «Выполнение требований антикоррупционного законодательства», а также на обучающих курсах дополнительного образования и курсах повышения квалификации, в программы которых входят вопросы антикоррупционного законодательства, законодательства в области закупок товаров (работ, услуг).

В связи с кадровыми изменениями своевременно вносятся изменения в состав комиссии по противодействию коррупции.

Утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении образования «Минский государственный энергетический колледж». Утверждено положение о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка в учреждении образования «Минский государственный энергетический колледж» от 31.05.2023 № 191, а также положение о конфликте интересов в учреждении образования «Минский государственный энергетический колледж» от 31.05.2023 № 190.

В 2023 г. утверждено Положение о порядке осуществления государственных закупок в учреждении образования «Минский государственный энергетический колледж» приказом от 06.07.2023 №228, регламентирующее порядок проведения государственных закупок в колледже. В данном положении учтено законодательство о борьбе с коррупцией и положение составлено с учетом рисков коррупционной направленности. На настоящий момент Положение о порядке осуществления государственных

закупок в учреждении образования «Минский государственный энергетический колледж» утратило силу.

В 2023 г. приказом от 15.05.2023 №178 утверждена инструкция о порядке выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств и Положение о порядке проведения закупок товаров (работ, услуг) при строительстве объектов учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» утверждено приказом от 12.10.2023 №350 (на данный момент утратило силу). В свою очередь локальные правовые акты регламентируют порядок проведения закупок за счет собственных средств товаров (услуг). Данные локально-правовые акты разработаны в соответствии с актами Министерства энергетики и ГПО «Белэнерго».

Все локальные правовые акты колледжа, в том числе содержащие антикоррупционные положения, при необходимости обновляются или признаются утратившими силу.

Закупки товаров (работ, услуг) в колледже осуществляются в соответствии с законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами. Фактов нарушения сбытовой и закупочной деятельности в целях заключения экономически выгодных договоров и исключения фактов необоснованного участия в этой деятельности посреднических структур не установлено.

В колледже ведется претензионно-исковая работа в соответствии с Положением об организации претензионно-исковой работы в учреждении образования «Минский государственный энергетический колледж». В отношении выпускников колледжа, распределенных и не отработавших обязательный срок отработки по распределению (перераспределению), ведется претензионно-исковая работа.

Ежегодно создается центральная инвентаризационная комиссия для проверки фактического наличия имущества при проведении инвентаризации. На основании работы комиссии возникновения недостатков и излишков не выявлено.

На оперативных совещаниях у директора рассматриваются вопросы состояния трудовой и исполнительской дисциплины, при продлении контрактов с сотрудниками колледжа учитываются показатели трудовой и исполнительской дисциплины.

Осуществляется прием на работу педагогических работников в строгом соответствии со штатным расписанием, а также согласно требованиям Кодекса Республики Беларусь об образовании, Закона Республики Беларусь «О правах ребенка».

На данный момент в колледже ведется внутренний контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной подчиненных работников со стороны непосредственных руководителей посредством регулярных проверок нахождения на рабочих местах и контроля прихода-ухода с рабочего места работниками. Также, трудовая дисциплина контролируется посредством

использования системы СКУД и еженедельного информирования директора об уходе-приходе работников.

В колледже проводится работа по систематическому разъяснению и контролю соблюдения требований (положений): Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»; Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»; Закона Республики Беларусь от 04.01.2014 №122-З «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»; Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 №305-З «О борьбе с коррупцией»; Постановления Совета Министров от 12.09.2019 №619 «О выплате вознаграждения и выплат физическому лицу, способствовавшему выявлению коррупции». С этой целью в колледже:

необходимые локальные правовые акты приведены в соответствие с вышеназванными нормативными правовыми актами;

трудовая дисциплина контролируется посредством использования системы СКУД и еженедельного информирования директора об уходе-приходе работников;

за директором и заместителями директора закреплена ответственность за выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и выполнение требований законодательства по противодействию коррупции;

при подборе кандидатов на различные должности запрашиваются характеристики с предыдущих мест работы и делаются запросы в соответствующие органы, а также назначение кандидатов на определенные должности согласовывается с вышестоящей по отношению к колледжу организацией.

В колледже размещены агитационные плакаты на тему борьбы с коррупцией и связанной с этим ответственности как взяточдателя, так и взяточполучателя, в общедоступном для работников и обучающихся месте. Информация об антикоррупционной деятельности в колледже размещается на официальном сайте МГЭК.

Таким образом, в колледже создана атмосфера нетерпимости в отношении коррупции, работникам колледжа разъясняются принятые акты законодательства в сфере борьбы с коррупцией и о мерах административной, уголовной ответственности, применяемой к лицам, совершившим эти правонарушения. Факты, свидетельствующие о нарушении Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией» работниками колледжа не установлены.

СЛУШАЛИ

1.2. Старшего инспектора по кадрам Крук И.Н., которая сообщила следующую информацию.

Новиковым А.А. подписано обязательство по соблюдению ограничений, установленных статьями 17-21 Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией».

Индивидуальным предпринимателем Новиков А.А. не зарегистрирован. Конфликта интересов в связи с исполнением должностных обязанностей нет. Информации из правоохранительных органов о нарушении законодательства Новиковым А.А. не поступало.

РЕШИЛИ:

1. Признать работу директора учреждения образования «Минский государственный энергетический колледж» Новикова Александра Анатольевича по соблюдению антикоррупционного законодательства и положений Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» за 2023–2024 гг. удовлетворительной.

Голосовали: «за» – единогласно.

Председатель комиссии

А.П.Цацура

Секретарь комиссии

А.Д.Иванкович

Члены комиссии:

Старший инспектор по кадрам

И.Н.Крук
«06» 12 2024 г.

Заместитель директора
по производственному
обучению

П.М.Дудоревич
«06» 12 2024 г.

Заместитель директора
по воспитательной работе

В.В.Журавлёва
«06» 12 2024 г.

Заместитель главного
бухгалтера

К.В.Корень
«06» 12 2024 г.

Приглашенные:

Директор

А.А.Новиков
«06» 12 2024 г.